

नगर प्रहरी ऐन, २०७९

प्रस्तावना :- स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा ११ को उपदफा (२) क. (१) ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी डाकेश्वरी नगरपालिकाले यो नगर प्रहरी सम्बन्धि ऐन, २०७९ बनाई लागू गरिएको छ ।

परिच्छेद १

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:-

- (१) यो ऐनको नाम “नगरपालिकाको नगर प्रहरी सम्बन्धि ऐन, २०७९” रहेको छ ।
- (२) यो ऐन नगरपालिकाको नगरसभाले स्वीकृत गरेपछि तुरुन्त लागू हुनेछ ।

२. परिभाषा:- विषय र प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस ऐनमा:-

- (क) “ऐन” भन्नाले डाकेश्वरी नगरपालिकाको नगर प्रहरी ऐन, २०७९ लाई सम्झनु पर्दछ ।
- (ख) “नगरपालिका” भन्नाले डाकेश्वरी नगरपालिकालाई सम्झनु पर्दछ ।
- (ग) “मुख्य कार्यालय” भन्नाले नगरपालिकाको कार्यालय रहेको स्थानलाई केन्द्रिय कार्यालय सम्झनु पर्दछ ।
- (घ) “समिति” भन्नाले डाकेश्वरी नगरपालिकाको पदपूर्ति समितिलाई सम्झनु पर्दछ ।
- (ङ) “नगर प्रहरी” भन्नाले डाकेश्वरी नगरपालिकाबाट नियुक्त प्रहरी कर्मचारीलाई सम्झनु पर्दछ ।
- (च) “करार पद” भन्नाले म्याद तोकिएको नगरपालिकाको सभाद्वारा स्वीकृत करार पदलाई सम्झनु पर्दछ ।
- (छ) “परिवार” भन्नाले नगर प्रहरी कर्मचारी सँग बस्ने तथा

निज आफैले पालनपोषण गर्नुपर्ने कर्मचारीको पति, पत्नी, छोरा, अविवाहिता छोरी, धर्मपुत्र, अविवाहिता धर्मपुत्री, बाबु, आमा वा सौतेनीआमा सम्झनु पर्दछ र सो शब्दले पुरुष प्रहरीको हकमा निजको बाजे, वज्यै तथा महिला नगर प्रहरीको हकमा निजको सासु ससुरालाई समेत जनाउँछ ।

- (ज) “भत्ता” भन्नाले डाकेश्वरी नगरपालिकाले समय समयमा तोकिएका वमोजिमको भत्तालाई सम्झनु पर्दछ ।
- (झ) “आर्थिक वर्ष” भन्नाले श्रावण १ गते देखि शुरु भई आषाढ मसान्तमा समाप्त हुने अवधिलाई सम्झनु पर्दछ ।
- (ञ) “कार्यपालिका” भन्नाले डाकेश्वरी नगर कार्यपालिकालाई सम्झनु पर्दछ ।
- (ट) “सभा” भन्नाले डाकेश्वरी नगरपालिकाको नगरसभा सम्झनु पर्दछ ।
- (ठ) “प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत” भन्नाले नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको रूपमा काम गर्न नेपाल सरकारबाट खटाईएको अधिकृतलाई सम्झनु पर्दछ ।
- (ड) “तोकिएको” वा “तोकिए वमोजिम” भन्नाले नगरपालिकाले समय समयमा निर्णय गरी तोकिएको वा तोकिए वमोजिम सम्झनु पर्छ ।

३. नगरपालिकामा रहने नगर प्रहरीको पद र तह :- नगर प्रहरीको पद र तह देहाय वमोजिम हुनेछ ।

- (क) नगर प्रहरी सहायक निरीक्षक
- (ख) नगर प्रहरी जवान
- (ग) नगर प्रहरी स्वयमसेवक

परिच्छेद-२

नगर प्रहरी कर्मचारीको काम कर्तव्य र अधिकार

४. नगर प्रहरीको काम, कर्तव्य र अधिकार:-

- (१) नगरपालिकाले प्रत्येक पदको कार्य विवरण बनाउनेछ र त्यस्तो कार्य विवरणमा सम्बन्धित पदको काम, कर्तव्य, उत्तरदायित्व तथा अधिकार समेत उल्लेख गरिनेछ।
- (२) देहायको कार्यमा सहयोग पुर्याउनको लागि नगरपालिकाले नगर प्रहरीको परिचालन गर्न सक्नेछ।
 - (क) नगरपालिकाको नीति, कानून, मापदण्ड तथा निर्णय कार्यान्वयन गर्ने/गराउने।
 - (ख) नगरपालिकाको सम्पत्तिको सुरक्षा र संरक्षण गर्ने।
 - (ग) स्थानीय सभा समारोह, परम्परागत रुपमा मनाइने चाडपर्वको समयमा हुने भीडभाडमा सुरक्षा व्यवस्थापन गर्ने।
 - (घ) स्थानीय बजार तथा पार्किङ स्थलको रेखदेख र व्यवस्थापन गर्ने।
 - (ङ) नगर सरसफाई सम्बन्धी मापदण्डको कार्यान्वयन गर्ने।
 - (च) न्यायीक समितिले गरेका मिलापत्र तथा अन्तिम निर्णयको कार्यान्वयन गर्ने र गराउने।
 - (छ) सार्वजनिक जग्गा, ऐलानी र पर्ति जग्गा, सार्वजनिक भवन, सम्पदा तथा भौतिक पूर्वाधारको संरक्षण र सुरक्षाको प्रबन्ध गर्ने।
 - (ज) विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी काममा, उद्धार, राहत तथा पुर्नस्थापना कार्यमा खटिई आवश्यक कार्य गर्ने।
 - (झ) अनाधिकृत विज्ञापन तथा होडिङ्ग बोर्ड नियन्त्रण गर्ने।

- (ञ) छाडा पशु चौपाया, कुकुर नियन्त्रण सम्बन्धी कारवाही गर्ने। मरेका छाडा पशु-जीवजन्तु समयमै गाड्न लगाउने।
- (ट) अनाधिकृत निर्माण तथा सार्वजनिक सम्पत्तिको अतिक्रमण रोकथाम तथा नियन्त्रण गर्ने।
- (ठ) सार्वजनिक आवागमनमा बाधा पुऱ्याई राखेका निर्माण सामाग्री पसल व्यवसायबाट भएको अवरोध हटाउन लगाउने र हटाउन नमानेमा आफै हटाई हटाउनमा लाग्ने खर्च सम्बन्धित जिम्मेवार व्यक्तिबाट असूल उपर गर्न प्रतिवेदन पेश भएमा सो को कार्यान्वयन गर्ने।
- (ड) सार्वजनिक जग्गा बाटो मठ, मन्दिर, ढल, नाला, चोक, पोखरी मिचि कसैले घर कम्पाउण्ड टहरा वा त्यस्तै अन्य निर्माण कार्य गरेको अथवा व्यक्तिगत रुपले उपभोग गरेको छु, छैन निरीक्षण गर्ने निर्माण गरेको देखिएमा निर्माण कार्य रोक्का गरी न्यायीक समिति मार्फत निर्णय गर्ने अधिकारी समक्ष प्रतिवेदन पेश गर्ने र न्यायीक भत्काउने आदेश भएमा भत्काउने।
- (ढ) नगर क्षेत्रमा अनियमित निर्माण कार्य गरेको देखिएमा नक्शा पास भए नभएको प्रतिवेदन सहित प्रशासन शाखा मार्फत प्रमुख समक्ष पेश गर्ने। अनियमित निर्माण भएको देखिए भत्काउने आदेश दिएमा भत्काउने।
- (ण) स्वास्थ्यका लागि हानिकार चिज तथा सडेगलेको खाद्य पदार्थ विक्री वितरणमा रोक लगाउने। तोकिएको मापदण्ड विपरित सडेगलेका हानिकार चिज वस्तु विक्री गरेको पाईएमा पहिलो पटक भए जफत गरी गाड्न लगाउने।

- पटक पटक यस्तो कार्य दोहोरिएमा जरिवाना गर्न वा पसल बन्द गराउन राय साथ पेश गर्ने ।
- (त) रोगी वा कानूनले निषेध गरेका पशुपंक्षी, जीवजन्तुहरू काटमार गर्न नदिने र त्यस्ता पशुपंक्षी जीवजन्तुका मासु बिक्री वितरणमा रोक लगाउने। अटेर गरेमा जफत गरी नष्ट गर्ने साथै जरिवाना समेत गर्न राय साथ पेश गर्ने ।
- (द) खतरा उत्पन्न हुने रुख काट्न लगाउने । जोखिमपूर्ण घर पर्खाल भए सोको लिखित प्रतिवेदन पेश गर्ने र भत्काउन आदेश भए भत्काउने ।
- (ध) वडा समिति, टोल सुधार समिति, तथा नेपाल प्रहरीसँगको सहकार्यमा सरसफाई, सुरक्षा र सामाजिक विकृति हटाउने कार्य गर्ने गराउने ।
- (न) ईजाजत विना पेशा, व्यवसाय गरेको फेला परेमा पेशा व्यवसायको दर्ता नवीकरण गर्न लगाउने ।
- (प) होटल, रेष्टुरेन्ट, गेष्ट हाउस, जस्ता गतिविधिहरूको निरीक्षण गर्ने । मापदण्ड अनुरूप नचलेको पाईएमा कारवाहीको लागि प्रतिवेदन पेश गर्ने ।
- (फ) नगरपालिका क्षेत्रभित्र सार्वजनिक स्थलमा जादु, सर्कस जुवा लगायतका विकृतीजन्य क्रियाकलापमा रोक लगाउने ।
- (ब) नगरपालिकाको निर्णय अनुसार अस्थायी प्रकृतिका बजार व्यवस्था गर्ने, त्यस्तो व्यापारीहरूको लगत राख्ने ।
- (भ) अरुलाई बाधा पुग्ने गरी लाउड स्पिकर-रेडियो अथवा ध्वनी उत्पादन गर्ने अन्य उपकरण प्रयोग गर्न नदिने ।

- (म) ध्वनी, धुँवा, प्रकाश अथवा अन्य कुनै कारणले सार्वजनिक स्वास्थ्यमा प्रतिकूल असर पुग्ने गरी उद्योग धन्दा सञ्चालनमा रोक लगाउने ।
- (य) बारुणयन्त्र र एम्बुलेन्स सेवालाई २४ सैं घण्टा चुस्त र दुरुस्त राखी माग भएको ठाउँमा तुरुन्त राहत कार्यमा सहयोग पुर्याउने ।
- (र) माथि तोकिए बमोजिमका कार्यहरू समन्वय गरी जिम्मेवारी लिई जवाफदेहिता समेत बहन गर्ने ।
- (ल) नगरपालिकाले तोकिएका भौतिक पूर्वाधार निर्माणसँग सम्बन्धित कार्यहरू एवं अन्य कार्यहरू गर्ने गराउने ।
- (व) पर्यावरणीय कार्यमा सरिक हुनुका साथै जनचेतनामूलक कार्य गर्ने ।
- (श) स्थानीय श्रोत परिचालनमा सहयोग तथा जमीनको अधिकतम उपयोग गर्न सक्य हुने ।
- (ष) महिला तथा घरेलु हिंसा, कुरिती, कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना संचालन गर्ने ।
- (स) स्थानीय सरकारको विनियोजित बजेट र योजनाको प्राप्त जिम्मेवारी अनुसार सम्पन्न गर्ने ।
- (ह) नगरपालिकाले सञ्चालन गर्ने आर्थिक उत्पादनका परियोजनाहरूमा आवश्यक जनशक्ति पूर्ति गर्ने र कार्य सञ्चालन गर्ने ।
- (क्ष) समाजमा हुने महिला हिंसा, चोरी डकैती, लागु औषध प्रयोग तथा उत्पादन रोकन भूमिका खेल्ने ।
- (त्र) तोकिए बमोजिम जनसेवा, सामूहिक श्रम, उद्यमशिलता आदिमा सरिक हुने ।

परिच्छेद ३

५. तह विभाजन र पदपूर्ति :-
- (१) नगर प्रहरीको देहायका पदहरु खुल्ला प्रतियोगिता द्वारा पूर्ति गरी पारिश्रमिक पाउने गरी सेवा करारमा नियुक्ति गरिनेछ ।
- (क) नगर प्रहरी सहायक निरीक्षक
(ख) नगर प्रहरी जवान
(ग) नगर प्रहरी स्वयमसेवक
६. नियुक्ति गर्ने अधिकारी :- पदपूर्ति समितिको सिफारिसमा नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले नगर प्रहरीको नियुक्ति गर्नेछ ।
७. पदपूर्ति गर्ने तरिका:-
- (क) नगर प्रहरी सहायक निरीक्षक, नगर प्रहरी जवान र नगर प्रहरी स्वयमसेवक खुल्ला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्ति गरिनेछ ।
(ख) उपदफा (१) बमोजिम खुल्ला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्ति गर्दा नगर प्रहरीलाई सम्भवतः समावेशी बनाउन छुट्टा-छुट्टै प्रतिस्पर्धा गराई पदपूर्ति गरिनेछ ।
- (१०) खुल्ला प्रतियोगितामा भाग लिन सक्ने व्यक्तिहरु:- (१) नगर प्रहरी सहायक निरीक्षक पदको लागि हुने खुल्ला प्रतियोगितामा निम्नलिखित योग्यता भएका व्यक्तिहरुले भाग लिन सक्नेछन् ।
- (क) दरखास्त आह्वान भएको सालको वैशाख १ गते २१ वर्ष उमेर पुगेको र ३५ वर्ष ननाघेको । तर खुल्ला प्रतियोगितामा भाग लिने पूर्व लडाकु वा पूर्व सुरक्षाकर्मी वा म्यादी प्रहरीको हकमा ४० वर्ष ननाघेको ।
(ख) नेपाल सरकारबाट मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट एस.एल.सी. वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको ।
(ग) नैतिकपतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको ।
- (घ) कुनै राजनीतिक पार्टीको सदस्य नरहेको ।
(ङ) मानवअधिकार र मानवीय कानूनको उल्लंघनमा सजाय नपाएको ।
(च) महिलाहरुको लागि घटीमा ५ फिट र पुरुषको लागि घटीमा ५ फिट २ इन्च उचाई भएको ।
(छ) छाती नफुलाउँदा घटीमा ३१ इन्च र फुलाउँदा ३३ इन्च भएको ।
(ज) आँखा माइनस २ वा प्लस २ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।
(झ) स्वीकृत चिकित्सकबाट निरोगिताको प्रमाणपत्र पाएको ।
(ञ) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्र पाएको ।
- (११) नगर प्रहरी सहायक निरीक्षकको पदको योग्यता:- नगर प्रहरी सहायक निरीक्षकको पदको लागि खुल्ला प्रतियोगितामा भाग लिन देहाय बमोजिम न्यूनतम योग्यता हुनुपर्ने छ ।
- (क) दरखास्त आह्वान गरेको सालको वैशाख १ गते १८ वर्ष उमेर पुगेको र ३५ वर्ष ननाघेको/पूर्व लडाकु वा पूर्व सुरक्षाकर्मी वा पूर्व म्यादी प्रहरीको हकमा ४० वर्ष ननाघेको ।
(ख) नेपाल सरकारबाट मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट एस.एल.सी. वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको ।
(ग) यस दफामा उल्लेख भए बाहेकका अन्य कुरा दफा १० मा तोकिए बमोजिम हुनेछ ।
- (१२) पदपूर्ति समिति:- नगरपालिकाको करारमा कर्मचारी भर्नाको लागि गठित पदपूर्ति समिति नै नगर प्रहरीहरुको पदपूर्ति समिति हुनेछ । नगर प्रहरीहरुको नयाँ पदपूर्तिका लागि छनौट प्रकृत्यामा नगरपालिका स्थित प्रहरी कार्यालयको प्रतिनिधि र नगर प्रहरी प्रमुखलाई विज्ञको रुपमा आमन्त्रित गरिनेछ ।

- (१३) पदपूर्ति समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार:- (१) पदपूर्ति समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ ।
- (क) दफा ७ बमोजिम पदपूर्तिको लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने ।
- (ख) खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति हुने पदको पाठ्यक्रम निर्धारण गर्ने ।
- (ग) पदपूर्ति कार्यतालिका बनाउने ।
- (घ) परीक्षाको किसिम तोक्ने ।
- (ङ) पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्ने ।
- (च) परीक्षा संचालन तथा नतिजा प्रकाशन गर्ने ।
- (छ) नियुक्तिका लागि सिफारिश गर्ने ।
- (ज) लोक सेवा आयोगबाट स्वीकृत प्रहरी सेवाको पदमा नियुक्ती र बढुवा गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तमा पदपूर्ति समितिले गर्ने भनी तोकिएका पदपूर्तिसँग सम्बन्धीत अन्य कार्य गर्ने

तर स्थानीय आवश्यकतालाई मध्यनजर गर्दै निम्न उम्मेदवारलाई पनि अवसर दिईने छ ।

- (क) स्थानीय सरकारको क्षेत्रमा कामकाज गरेको व्यक्ति ।
- (ख) स्थानीय सरकारको क्षेत्रमा अन्य विषयमा तालिम प्राप्त व्यक्तिहरूलाई स्वयंसेवकको रूपमा नियुक्ति गर्न सकिने छ ।
- (ग) नगरपालिकाका योग्य युवाहरू (पूर्व सुरक्षाकर्मी, पूर्व म्यादी प्रहरी, पूर्व कर्मचारी, कलाकार, शिक्षक, बुद्धिजीवी आदि)
- (घ) पदपूर्ति समितिले नगर प्रहरी सेवा समूहको लागि खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति गर्ने सम्बन्धमा आवश्यकता अनुसार कार्यविधिगत निर्णय गरी

कार्यान्वयन गर्न सक्नेछ ।

१४. योग्यताक्रम सूची तयार गर्ने :-
- (१) उम्मेदवारहरूले दिइएको परीक्षा र अन्तवार्तामा प्राप्त गरेको अंकको आधारमा योग्यताक्रम सूची तयार गरी पदपूर्ति समितिले नियुक्तिका लागि सिफारिस पेश गर्नेछ । कुल रिक्त पदको बढीमा १५ प्रतिशतसम्म योग्यताक्रमानुसार वैकल्पिक उम्मेदवार राखिनेछ ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिम सिफारिस गरिएका व्यक्तिहरूलाई पदपूर्ति समितिले नियुक्ति गर्ने अधिकारी समक्ष नियुक्तिका लागि पेश गर्नेछ ।
- (३) नियुक्तिको लागि सिफारिस भएको मितिले सात दिनभित्र नगरपालिकाले नियुक्तिपत्र दिने निर्णय गरी सक्नु पर्नेछ ।
- (४) उपदफा (३) बमोजिम निर्णय भएको मितिले सात दिनभित्र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले नियुक्तिपत्र दिनेछ ।
१५. जेष्ठता क्रम कायम गर्ने :- (१) नगर प्रहरी नायब निरीक्षक र नगर प्रहरी सहायक निरीक्षकको जेष्ठताक्रम कायम गर्दा निजहरूले आधारभूत तालिममा प्राप्त गरेको अंकको आधारमा कायम गरिनेछ ।
- (२) वैकल्पिक उम्मेदवारहरूले एक वर्षसम्म पनि नियुक्ति प्राप्त गर्न नसकेमा उक्त सूची स्वतः खारेज हुनेछ ।
१६. परीक्षणकालमा राखिने: नयाँ सेवा करारमा नियुक्त गरिएका नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सुरुमा पूर्ण वा आंशिक वा स्वयंसेवकको रूपमा पारिश्रमिक पाउने आधारमा बढीमा छ महिनाको सेवा करार सम्भौता गरिनेछ। सो अवधिमा नगर प्रहरी कर्मचारीले सन्तोषजक काम नगरेमा नगर प्रहरी प्रमुखको सिफारिसमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले सेवा करार सम्भौता रद्द गर्न सक्नेछन् ।
१७. करार नियुक्ति थप:- दफा १८ बमोजिमको अवधिमा नगर प्रहरी

कर्मचारीको काम सन्तोषजनक भएमा नगर प्रहरी अधिकृत आधारभूत तालिममा उत्तीर्ण भएमा नगरपालिकाको भण्डा र नेपालको राष्ट्रिय भण्डा छुवाई शपथग्रहण गराएर मात्र नगरपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतबाट करार नियुक्ति सदर गरिनेछ र थप ६ महिनाको लागि करार अवधी थप हुनेछ ।

१८. नगर प्रहरी जवान र नगर प्रहरी सहयोगी पदमा भर्ना :-

(१) नगर प्रहरी जवान र नगर प्रहरी सहयोगी पदमा नियुक्ति हुन चाहने उम्मेदवारले नगरपालिकाले तोके वमोजिमको फारम भरी पदपूर्ति समितिमा निवेदन दिनु पर्ने छ । (२) उपदफा (१) वमोजिम निवेदन दिने उम्मेदवारको देहायको योग्यता पुगेको हुनुपर्नेछ:-

- (क) नगर प्रहरी जवान पदको लागि छनौट हुने सालको वैशाख १ गते १८ वर्ष उमेर पुगेको र ३५ वर्ष ननाघेको तथा नगर प्रहरी सहयोगी पदको लागि छनौट हुने सालको वैशाख १ गते १८ वर्ष उमेर पुगेको र ३५ वर्ष ननाघेको ।
- (ख) मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थाबाट कक्षा ८ वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको । तर नगर प्रहरी सहयोगी पदको हकमा साधारण लेखपढ गर्न जान्ने हुनु पर्नेछ ।
- (ग) नैतिकपतन देखिन फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको ।
- (घ) राजनीतिक पार्टीको सदस्य नरहेको ।
- (ङ) कुनै विध्वंसात्मक संस्थाको सदस्य नभएको ।
- (च) स्वीकृति प्राप्त चिकित्सकबाट निरोगिताको प्रमाणपत्र पाएको । (छ) आँखा माईनस २ वा प्लस २ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।

(ज) छाती नफुलाउँदा घटीमा ३० इन्च र फुलाउँदा ३२ इन्च भएको ।

(झ) नेपाली नागरिक भएको हुनुपर्ने ।

(ञ) महिलाको लागी घटीमा ५ फिट र पुरुषको लागी घटीमा ५ फिट २ इन्च उचाई भएको ।

१९. करार नियुक्ति सदर :-

(१) दफा १६ वमोजिमको अवधिमा रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीको काम सन्तोषजनक भएमा र नगर प्रहरी आधारभूत तालिममा उत्तीर्ण भएमा नगरपालिकाको भण्डा र राष्ट्रिय भण्डा छुवाई शपथग्रहण गराएर नगरपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतबाट करार नियुक्ति सदर गरी थप १ वर्षको करार नियुक्ति दिईनेछ ।

(२) वैकल्पिक उम्मेदवारको रुपमा रहेका व्यक्तिहरुलाई पदपूर्ति समितिले नियुक्ति गर्ने अधिकारी समक्ष नियुक्तिका लागि सिफारिस पेश गर्नेछ ।

(३) नियुक्तिको लागि सिफारिस भएको मितिले पैतीस दिनभित्र नगरपालिकाले नियुक्तिपत्र दिन निर्णय गरी सक्नु पर्नेछ ।

(४) उपदफा (३) वमोजिम निर्णय भएको मितिले सात दिनभित्र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले नियुक्तिपत्र दिनेछ ।

२०. जेष्ठताक्रम कायम गर्ने:-नगर प्रहरी नायव निरीक्षक र नगर प्रहरी सहायक निरीक्षकको जेष्ठताक्रम कायम गर्दा निजहरुले आधारभूत तालिममा प्राप्त गरेको अंकको आधारमा कायम गरिनेछ । बहालवाला नगर प्रहरीको हकमा पदपूर्ति समितिले सिफारिस गरेको योग्यताक्रमलाई नै जेष्ठताक्रम मानिनेछ ।

परिच्छेद-५

सरुवा तथा बहुवा

२१. सरुवा सम्बन्धी व्यवस्था:- अधिकृतस्तरको नगर प्रहरी कर्मचारीको सामान्यतया वर्षको एक पटक नगर प्रहरी प्रमुखको सिफारिसमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले सरुवा गर्नेछ। अन्य नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको सरुवा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको निर्देशन बमोजिम नगर प्रहरी प्रमुखले गर्नेछ।
२२. बहुवा गर्ने अधिकारी:- पदपूर्ति समितिको सिफारिसमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले बहुवा गर्नेछ।
२३. बहुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार बन्ने अवधि :-
- (१) नगर प्रहरी हवलदारदेखि नगर प्रहरी नायव निरीक्षकसम्म एकतह मुनिको पदमा कम्तिमा निरन्तर रूपमा तीन वर्षको सेवा करार अवधि पुगेको र अधिकृतस्तरका प्रहरी कर्मचारीको हकमा एक तह मुनिको पदमा कम्तिमा ५ वर्ष सेवा करार सेवा पुगेको हुनुपर्नेछ।
- (२) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि देहायको अवस्थामा कुनै पनि नगर प्रहरी कर्मचारीको बहुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार बन्न सक्ने छैन।
- (क) निलम्बन भएकोमा निलम्बन भएको अवधिभर,
- (ख) बहुवा रोक्का गरिएकोमा सो अवधिभर,
- (ग) तल्लो पदमा घट्टुवा भएकोमा सो भएको मितिले दुई वर्षसम्म,
- (घ) हालको पदमा तीन पटकसम्म नसिहत पाएको भए अन्तिम पटक नसिहत पाएको मितिले एक वर्षसम्म सेवा परिवर्तन गराई नगर प्रहरी सेवामा प्रवेश गरेको नगर प्रहरी कर्मचारी भएमा सेवा परिवर्तन भएको

मितिले एक वर्षसम्म।

२४. बहुवा गर्दा कार्य क्षमताको मूल्यांकन गर्ने आधार:- नगर प्रहरी कर्मचारीलाई बहुवा गर्दा यस बमोजिम कार्य क्षमताको मूल्यांकन गरी सबैभन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने कर्मचारीलाई पहिले बहुवा गरिनेछ। तर समान अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरूको हकमा देहायको क्रमले निर्णय गरिनेछ।
- (क) एकतह मुनिको पदमा सेवामा प्रवेश गर्दा निर्धारण भएको योग्यताक्रमको आधारमा
- (ख) खण्ड (क) बमोजिम निर्णय हुन नसकेमा त्यसभन्दा एकतह मुनिको पदमा गरेको नोकरी अवधिको आधारमा,
- (ग) खण्ड (ख) बमोजिम निर्णय हुन नसकेमा आधारभूत तालिमबाट कायम गरिएको जेष्ठताक्रमको आधारमा,
- (घ) नगर प्रहरी कर्मचारीको कार्यक्षमताको मूल्यांकन गर्दा देहायका कुराहरूलाई आधार मानिनेछ।
१. नोकरीको जेष्ठता
 २. कार्यसम्पादन मूल्यांकन
 ३. शैक्षिक योग्यता
 ४. तालिम
- (ङ) जेष्ठताको अंक गणना गर्दा हाल बहाल रहेको पदमा काम गरेको प्रत्येक वर्षको लागि २ अंकका दरले बढीमा ३० अंक प्रदान गरिनेछ। त्यसरी अंक गणना गर्दा एक वर्षभन्दा बढी चानचुन महिना वा दिनको लागि दामासाहीका हिसावले अंक दिइने छ।
- (च) बहुवाका लागि नगर प्रहरी सेवाको कुनै पनि पदमा प्रवेश गर्न आवश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता वापतको मात्र अंक दिइने छ।

(छ) शैक्षिक योग्यता वापत बढीमा १५ (पन्ध्र) अंक दिइनेछ र त्यस्तो योग्यता वापतको अंकको गणना देहाय बमोजिम गरिनेछ ।

शैक्षिक योग्यता प्रथम द्वितीय तृतीय कैफियत

१. हाल बहाल रहेको पदमा नयाँ १० ८ ६ नियुक्ति दिँदा आवश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता भएमा

२. आवश्यक न्यूनतम योग्यता भन्दा ५४ ३ माथिल्लो सम्बन्धित एउटा उपाधि भएमा

तर,

(१) श्रेणी नखुलेको शैक्षिक प्रमाण पत्रको हकमा विश्वविद्यालयले स्तर निर्धारण गरेकोमा सोही अनुसारको श्रेणी कायम गरी र सो नभएमा द्वितीय श्रेणी सरहको अंक दिइनेछ ।

(२) कम्पाईमेन्टल परीक्षा पास गरेको भए तृतीय श्रेणी मानिनेछ ।

(ज) कार्य सम्पादन वापत कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फाराममा उल्लेख भएअनुसार कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन गरी बढीमा ५० अंक दिइनेछ ।

(झ) तालिम वापत प्रथम, द्वितीय र तृतीय श्रेणीको लागि क्रमशः पाँच, चार र तीन अंक दिइनेछ ।

परिच्छेद -६

नगरपालिकाको प्रशासन र नगर प्रहरीको सम्बन्ध :-

२५. नगरपालिका प्रशासनको नियन्त्रण रहने:- नगर प्रहरीको अनुशासन र आन्तरिक व्यवस्थाको कुरामा बाहेक समस्त नगर प्रहरी नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र विषयगत जिम्मेवारी तोकिएको अधिकार प्राप्त अधिकारीको प्रत्यक्ष रेखदेख र नियन्त्रणमा

रहनेछन् ।

२६. नगर प्रहरी प्रमुख मार्फत लेखापढी हुने:- नगरपालिकाले नगर प्रहरी संगठनसँग लेखापढी गर्दा सामान्यतया नगर प्रहरी प्रमुख मार्फत नै गर्नुपर्नेछ ।

२७. कारवाही गर्दा परामर्श लिने:- नगरपालिकाले कुनै पनि अधिकृत तहका नगर प्रहरी कर्मचारीलाई अनुशासनहीनताको कारवाही गर्दा आवश्यकतानुसार नगर प्रहरी प्रमुखको परामर्श लिन सक्नेछ ।

परिच्छेद-७

विदा:-

२८. विदा अधिकारको कुरा होइन:-

(१) नगर प्रहरी कर्मचारीले अधिकारको रूपमा विदाको दावी गर्न पाउने छैनन् ।

(२) कामको अनुकुल हेरी विदा दिने अधिकारीले आफ्नो तजवीजबाट विदा दिन अथवा नदिन पनि सक्नेछन् । साथै आवश्यक परेमा विदामा बसेको नगर प्रहरी कर्मचारीलाई निजको स्वीकृत विदा रद्द गरी बोलाई काममा लगाउन सक्नेछ ।

(३) नगर प्रहरी कर्मचारीहरूले देहाय बमोजिमका विदा पाउने छन्

(क) भैपरी आउने र पर्व विदा

(ख) विरामी विदा

(ग) किरिया विदा

(घ) प्रसुती विदा

(ङ) प्रसुति स्याहार विदा

२९. विदा नलिई घर बस्ने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सेवाबाट हटाउने:-

(१) यस ऐन बमोजिम विदा नलिई नगर प्रहरी कर्मचारी गैर

हाजिर हुन पाउने छैन ।

- (२) दफा (१) को उल्लंघन गरी गैर हाजिर हुने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई नगरपालिकाले सेवाबाट हटाउन सक्नेछ ।

तर,

निकास नहुँदै विदा बसी पछि सो गैर हाजिर भएको अवधिको लागि विदाको निवेदन गरी सो विदा स्वीकृत भएमा यो नियम उल्लंघन गरेको मनिने छैन ।

३०. भैपरी/पर्व विदा :-

- (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले प्रत्येक सालमा १२ दिनमा नबढाई भैपरी/पर्व विदा पाउने छन् ।
- (२) भैपरी/पर्व आउने विदा साधारणतया एक पटकमा २ दिनमा नबढाई लिन पाइने छ ।
- (३) भैपरी/पर्व आउने विदा एक सालको अर्को सालमा लिन पाइने छैन ।
- (४) विदा बस्नु परेमा कुनै प्रहरी कर्मचारीले विदाको स्वीकृति लिई रहन नभ्याएमा विदा वसेपछि स्वीकृत गराए पनि हुन्छ ।
- (५) भैपरी/पर्व विदा वसेका नगर प्रहरी कर्मचारीहरूले पूरा तलब, भत्ता, राशन पाउनेछन् ।
- (६) भैपरी/पर्व विदा शनिवार वाहेक अरु विदाहरूसँग मिलाई लिन पाइने छैन ।

३४. बिरामी विदा:- (१) आफ्नो पदको कर्तव्य पालन गर्दा चोटपटक लाग्न गई वा बिरामी भई अस्पतालमा भर्ना भई उपचार गराउँदा सम्बन्धित चिकित्सकले काम गर्न नसक्ने भनि गरेको सिफारिस बमोजिम लाग्ने दिन वाहेक प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीले वर्षको १२ दिन तलब, भत्ता र राशन सहित बिरामी विदा पाउने छ ।

- (२) नगर प्रहरी कर्मचारी अशक्त भई संचित बिरामी विदाले नपुग भएमा निजलाई बढीमा बाह्र दिनसम्मको पेशकी विदा दिन सकिनेछ ।

- (३) प्रहरी कर्मचारीले बिरामी विदा बढीमा ९० दिनसम्म संचित गर्न सक्नेछ ।

- (४) सात दिनभन्दा बढी अवधिको बिरामी विदा माग गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले स्वीकृत चिकित्सकको प्रमाणपत्र पेश गर्नुपर्नेछ ।

तर,

यस्तो प्रमाणपत्र पेश गर्न साधारणतया सम्भव छैन भन्ने विदा दिने अधिकारीलाई विश्वास भएमा निजले सो व्यहोरा खुलाई प्रमाणपत्र पेश नगरी विदा दिन सक्नेछन् ।

- (५) निलम्बनमा रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीले सो अवधिभरको बिरामी विदा पाउने छैन ।

३३. किरिया विदा :-

- (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले आफैँ किरियामा बस्नु परेमा कुल धर्म अनुसार बढीमा १५ दिन किरिया विदा पाउनेछन् । यस्तो विदा महिला नगर प्रहरी कर्मचारीको पतिले किरिया बस्नु परेमा त्यस्तो महिला कर्मचारीलाई दिईनेछ ।
- (२) यस्तो किरिया विदा बस्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले पूरा तलब, भत्ता र राशन पाउनेछन् ।

३४. प्रसूती विदा :-

- (१) महिला नगर प्रहरी कर्मचारी गर्भवती भएमा निजले सुत्केरीको अघिपछि गरी ९८ दिन प्रसूती विदा पाउनेछन् ।
- (२) प्रसूती विदा बस्ने महिला नगर प्रहरी कर्मचारीले पूरा तलब, भत्ता र राशन पाउनेछन् ।

- (३) प्रसूती विदा सेवा अवधिभर दुई पटक मात्र दिइनेछ । साथै नगरपालिकाले दिएको सुविधा उपभोग गर्न पाउनेछन् ।
- (४) उल्लेख भए अनुसारको विदाको अभिलेख कर्मचारीको विदा स्वीकृत गर्ने कार्यालयले अद्यावधिक बनाई राख्नु पर्नेछ ।

३५. प्रसूती स्याहार विदा :-

- (१) प्रसूति स्याहार विदा सेवा अवधिभर दुई पटक मात्र दिइनेछ साथै नगरपालिकाले दिईएको सुविधा उपभोग गर्न पाउनेछन् ।
- (२) नगर प्रहरी कर्मचारीको पत्नी सुत्केरी हुने भएमा त्यस्तो कर्मचारीले सुत्केरी हुनुभन्दा अ वा पछि गरी पन्ध्र दिन प्रसूति स्याहार विदा लिन सक्नेछ । यो विदा सेवा अवधिमा दुई पटकसम्म पाउनेछन् ।
- (३) प्रसूति स्याहार विदामा बस्ने कर्मचारीले पूरा तलब, भत्ता र राशन पाउनेछन् ।
- (४) प्रसूति स्याहार विदा लिने नगर प्रहरी कर्मचारीको विदा स्वीकृत गर्ने कार्यालयले अद्यावधिक बनाई राख्नुपर्नेछ ।
- (५) सुत्केरी स्याहार विदामा बस्ने कर्मचारीले जन्म दर्ता प्रमाण पत्र वा सम्बन्धित अस्पतालको प्रमाणपत्र पेश गर्नु पर्नेछ ।

३६. सट्टा विदा :- कुनै पनि सार्वजनिक विदाको दिन ड्यूटी गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई आलोपालो मिलाई नगर प्रहरी प्रमुखले प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतसँगको परामर्शमा सट्टा विदा दिन सक्नेछ । तर,

यस्तो सट्टा विदा एकपटकमा सात दिनभन्दा बढी हुने छैन ।

३७. विदा माग गर्ने विधि :-

- (१) विदाको निकासाका निमित्त नगर प्रहरी कर्मचारीले आफूलाई चाहिएको विदाको अवधि, कारण र विदेश जानुपर्ने भए सो समेत खुलाई आफ्नो कार्यालय मार्फत विदा दिने अधिकारी

समक्ष निवेदन पेश गर्नु पर्नेछ र विदा दिने अधिकारीले पनि विदा स्वीकृत वा अस्वीकृत भएको सूचना सो नगर प्रहरी कर्मचारीलाई दिनु पर्नेछ ।

- (२) देहायको कुरामा विदा दिने अधिकारीलाई चित्त बुझेमा निजले निवेदनको मिति भन्दा अधिको मितिबाट विदा स्वीकृत गर्न सक्नेछ :-
- (क) विदा दिने अधिकारीको पूर्व स्वीकृति दिन सम्भव थिएन भन्ने,
- (ख) पूर्व स्वीकृति प्राप्तिको लागि निवेदकले सकभर प्रयास गरेको थियो भन्ने,

३८. विदा दिने अधिकारी :-

- (१) देहायको विदा स्वीकृत गर्ने अधिकार देहायको अधिकारीलाई हुनेछ :-

विदाको किसिम विदा स्वीकृत गर्ने अधिकारी :-

१. भैपरी आउने र पर्व विदा नगर प्रहरी प्रमुख
२. विरामी विदा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
३. प्रसूति विदा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
४. किरिया विदा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
५. सट्टा विदा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

- (२) यस्ता स्वीकृत भएका विदाहरुको अभिलेख १५ दिन भित्र सामान्य प्रशासन तथा जनशक्ति विकास शाखामा अनिवार्य उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।

३९. विदा परिणत नहुने :- यस परिच्छेद बमोजिम नगर प्रहरी कर्मचारीले जुन विदा लिई बसेको हो सोही विदा नै उपभोग गर्नु पर्नेछ । पहिले कुनै एक किसिमको विदा स्वीकृत भएकोमा त्यस्तो विदा पछि किरिया विदा वा प्रसूति विदा वाहेक अर्को किसिमको विदामा

- परिणत गराउन पाइने छैन ।
४०. सार्वजनिक विदा गाभिने :- भैपरी आउने र पर्व विदा वाहेक अरु कुनै प्रकारको विदा लिई बसेको नगर प्रहरी कर्मचारीले सो विदा भुक्तान हुँदा सार्वजनिक विदा पर्न गएमा र सार्वजनिक विदा पछि कार्यालयमा हाजिर नभएमा सो सार्वजनिक विदाको अवधि पनि निज कर्मचारीले लिएको विदा वा सो विदा बाँकी नभएमा लिन पाउने अरु विदामा बसेको मानिनेछ ।
४१. कार्यालयमा अनुपस्थित हुने उपर कारवाही:- विदा नलिई कार्यालयमा अनुपस्थित हुने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई गयल र तलवकट्टी गरी विभागीय सजाय समेत गर्न सकिनेछ । यसरी गयल भएको अवधि सेवा अवधिमा गणना हुने छैन ।
४२. निकासी लिन नभ्याएमा :- कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई आवश्यक परी विदामा नवसी नहुने अवस्था पर्न आएको भन्ने निकटतम माथिल्लो अधिकारीलाई लागेमा र सो विदा स्विकृत हुने देखिएमा निजले त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारीलाई विदामा बस्न लिखित आदेश दिई त्यसको सूचना विदा दिने अधिकारी समक्ष पठाउनुपर्छ ।
४३. गयल खाली जनाउने :- कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी गयल परी सो कुराको जनाउ नगरपालिका सामान्य प्रशासन तथा जनशक्ति विकास शाखामा पठाई सकेपछि सम्बन्धित नगर प्रहरी कर्मचारीले विदा स्विकृत हुन पर्ने व्यहोरा दर्शाई आफू गयल परेको सूचना पाएको मितिले १५ दिनभित्र आफूलाई गयल गर्ने अधिकारी भन्दा एकतह माथिको सम्बन्धित अधिकारी समक्ष प्रतिवेदन दिन सक्नेछ । सो प्रतिवेदन उपर छानविन र जाँच पडताल गर्दा नगर प्रहरी कर्मचारीको प्रतिवेदन व्यहोरा साँचो देखिन आएमा सम्बन्धित अधिकृतले विदा स्विकृत गरी थमौती गरेको व्यहोरा लेखि पठाउन सक्नेछ ।

४४. भुठा कारण देखाएमा सजाय हुने :- कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै भुठा कारण देखाई विरामी विदा, किरिया विदा र प्रसूती विदा लिई बसेको ठहरिएमा त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारी विभागीय सजायको भागी हुनेछन् ।
४५. तालिम अवधिमा विदा :- यस नियमावलीमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि तालिम अवधिभर सार्वजनिक विदा र किरिया विदाबाहेक साधारणतया अरु कुनै विदा दिइने छैन ।

परिच्छेद ८

आचरण:-

४६. दान उपहार लिन नहुने :- आफ्नो सरकारी काममा कुनै पनि प्रकारको असर पर्न सक्ने गरी कुनै पनि नगर प्रहरी र निजको परिवारका सदस्यसमेतले नगरपालिकाको पूर्व स्वीकृत विना स्वदेशी तथा विदेशी संघ संस्था निकाय वा व्यक्ति कसैबाट कुनै प्रकारको दान, बक्स, पुरस्कार, कोसेली र उपकार स्वीकार गर्नु हुँदैन ।
४७. चन्दा लिन नहुने :- कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले नगरपालिकाको पूर्व स्वीकृत विना कुनै पनि कामको निमित्त कुनै किसिमको चन्दा माग्न अथवा स्वीकार गर्नु हुँदैन र अरु कुनै किसिमको आर्थिक सहायता प्राप्त गर्ने काममा समेत भाग लिन हुँदैन ।
४८. स्वीकृती विना अचल सम्पत्ति खरिद गर्न नहुने :- नगरपालिकालाई पूर्व सूचना नदिई कुनै पनि नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो बसोबासको निमित्त चाहिने वाहेक आफ्नो वा आफ्नो परिवारको कुनै सदस्यको नाममा कुनै अचल सम्पत्ति खरिद गर्न हुँदैन । नगरपालिकाको स्वीकृत लिएर खरिद गर्न सक्नेछ ।
४९. सम्पत्तिको विवरण दिनुपर्ने :-
- (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले नियुक्ति भएको मितिले साठी दिनभित्र नगरपालिकाले तोकिएको कर्मचारी समक्ष देहायको सम्पत्तिको

विवरण तोकिएको ढाँचामा दाखिला गर्नुपर्नेछ ।

(क) आफ्नो वा परिवारको सदस्यको नाममा भएको प्रत्येक अचल सम्पत्ति र शेयर, बैंक मौज्जातको विवरण ।

(ख) आफूसँग वा आफ्नो नाउँमा रहेको नगद, जवाहररात, सुन, चाँदीको अन्दाजी मूल्य ।

(२) उपदफा १ वमोजिमको विवरण दाखिला गर्दा संयुक्त परिवारमा रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो परिवारको प्रमुखको नाममा निजसँग रहेको सम्पत्तिको विवरण दाखिला गर्नुपर्नेछ ।

(३) आफ्नो सम्पत्तिमा थपघट भएमा अख्तियारवालालाई सोको सूचना तीन महिनाभित्र दिनु प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीको कर्तव्य हुनेछ ।

५०. व्यापार व्यवसाय गर्न नहुने :- कुनै पनि नगर प्रहरी कर्मचारीले कार्यालयको स्वीकृती वेगर देहायका काम गर्नु हुँदैन :-

(क) कुनै व्यापार गर्न,

(ख) कुनै फर्मको हिस्सेदार वा सञ्चालक हुन र

(ग) कुनै व्यवसाय चलाउन ।

५१. नगरपालिकाको काममा थाहा पाएका कुराहरु प्रकाशन गर्न नहुने :- नगर प्रहरी कर्मचारीले नगरपालिकाद्वारा अथवा विशेष रूपमा अख्तियार नपाई आफ्नो कर्तव्यको पालना गर्दा स्थानीय तह वा गैह्रसरकारी संघ संस्थाबाट प्राप्त गरेको वा आफैले लेखेको अथवा संकलन गरेको कुनै कागजपत्र वा समाचार प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपबाट अरु अनधिकृत नगर प्रहरी कर्मचारीलाई वा गैह्रसरकारी व्यक्तिलाई अथवा पत्रपत्रिकालाई जानकारी दिन हुँदैन ।

५२. रेडियो वा पत्रिकासँग सम्पर्क राख्न नहुने :- नगर प्रहरी कर्मचारीले नगरपालिकाको अनुमति प्राप्त नगरी कुनै पत्रपत्रिकामा आफ्नै वास्तविक अथवा काल्पनिक नामबाट अथवा बेनामी कुनै लेख

प्रकाशित गर्न अथवा रेडियोद्वारा प्रसारण गर्न हुँदैन ।

तर,

यस्तो प्रकाशन वा प्रसारण साहित्यिक, कलात्मक, ऐतिहासिक अथवा वैज्ञानिक र व्यवसायिक विषयको भएमा यस्तो स्वीकृती लिई रहनु पर्दैन र प्रकाशन वा प्रसारण गरेपछि जाहेरी गर्नुपर्दछ ।

५३. नगरपालिकाको आलोचना :- नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै कुराको आलोचना गर्दा नगरपालिकाको नीतिको बिरुद्ध असर पर्ने गरी अथवा नगरपालिका र नगरवासीमा खलल पुग्ने गरी भाषण, सम्बाद, लेख रचना गर्नु हुँदैन ।

५४. निर्वाचनमा भाग लिन नहुने :- नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै पनि राजनीतिक दलको लागि कुनै निर्वाचनमा भाग लिन वा कसैको निमित्त मत माग्न वा अन्य कुनै प्रकारले प्रभाव पार्न हुँदैन ।

तर,

कसैलाई मत दिएको वा दिने विचार गरेको कुरा प्रकट नगरी प्रचलित कानून वमोजिम आफ्नो मताधिकार प्रयोग गर्न बाधा पर्नेछैन ।

५५. राजनीतिमा भाग लिन नहुने:- नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै राजनैतिक दल र सोसँग सम्बन्धित संस्थाको सदस्य बन्न, राजनीतिमा भाग लिन, राजनैतिक संस्थालाई सहायताको निमित्त चन्दा दिन अथवा कुनै राजनैतिक संस्था वा आन्दोलनलाई अन्य कुनै प्रकारले आफ्नो प्रभाव पार्न सहयोग गर्न हुँदैन ।

५६. समय पालन र नियमितता :- नगर प्रहरी कर्मचारीले ठिक समयमा तथा नियमित रूपमा आफ्नो पालोमा हाजिर हुनुपर्दछ र साधारणतया पहिले विदाको निकास नलिई काममा अनुपस्थित हुँदैन ।

५७. अनुशासन र आज्ञापालन :-

(१) नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो कर्तव्य तत्परताको साथ

पालन गर्नुपर्दछ ।

(२) नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो कार्यालयको काम सम्बन्धी कुरामा आफूभन्दा माथिका अधिकृतले दिएको आज्ञालाई तदारुकतासाथ पालन गर्नुपर्दछ ।

(३) नगर प्रहरी कर्मचारीले आफूभन्दा माथिका सबै अधिकृतहरू प्रति उचित सादर देखाउनुपर्नेछ ।

५८. नगर प्रहरी कर्मचारीले बाहिरी प्रभाव पार्न नहुने :- नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो नोकरी सम्बन्धी कुरामा आफूभन्दा माथिका अधिकृतमाथि कुनै अनुचित प्रभाव पार्न अथवा प्रभाव पार्ने प्रयत्न गर्न हुँदैन ।

५९. बहुविवाह, बालविवाह, अनमेल विवाह प्रतिवन्ध :- नगर प्रहरी कर्मचारीले मुलुकी ऐन विहाबारीको महलको विपरीत हुने गरी विवाह गर्नु गराउनु हुँदैन ।

परिच्छेद- ९

सजाय र पुनरावेदन

६०. सजाय :- उचित र पर्याप्त कारण भएमा नगर प्रहरी कर्मचारीलाई देहायको सजाय गर्न सकिनेछ ।

(क) नसिहत दिन ।

(ख) शारीरिक थकाई हुने (फटिक) सजाय गर्ने ।

(ग) तलब वृद्धि वा पदोन्नति रोक्का गर्ने ।

(घ) तल्लो तहमा घट्टा गर्ने ।

(ङ) लापरवाही गरी नगरपालिकालाई नोक्सानी भएको सम्पूर्ण वा आंशिक रूपमा तलब भत्ताबाट कट्टी गरी असुल गर्ने ।

(च) भविष्यमा स्थानीय तहमा अयोग्य नठहरिने गरी नोकरीबाट बर्खास्त गर्ने ।

(छ) भविष्यमा स्थानीय तहमा अयोग्य ठहरिने गरी नोकरीबाट

बर्खास्त गर्ने ।

६१. नसिहत दिने वा प्रतिकूल राय लेखे:- नगर प्रहरी कर्मचारीले काममा साधारण लापरवाही गरेमा नसिहत दिन सक्नेछ । दुई पटकसम्म नसिहत दिँदा पनि निजले काममा लापरवाही गरेमा निजको चालचलन सम्बन्धी प्रतिवेदनमा प्रतिकूल राय लेखिनेछ ।

६२. तलब वृद्धि वा पदोन्नति रोक्ने :- नगर प्रहरी कर्मचारीको काम सन्तोषजनक नभएमा सजाय गर्ने अधिकारीले निजको तलब वा पदोन्नति रोक्का गर्न सक्नेछन् ।

६३. दर्जा र तलब घटाउने :- कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई देहायको अवस्थामा सजाय गर्ने अधिकारीले तल्लो पद वा तल्लो टाइम स्केल वा त्यही टाइम स्केलको तल्लो स्केलमा ओराल्न सक्ने र नगरपालिकालाई हानि नोक्सानी पु-याएकोमा सो समेत निजबाट भराउन सक्नेछ ।

(क) सन्तोषजनक काम नगरेमा ।

(ख) अनुशासनहीनता गरेमा ।

(ग) आचरण सम्बन्धी दफा उल्लंघन गरेमा ।

(घ) नियुक्ति भएको एक वर्षभित्रै नोकरीबाट अलग हुन भुट्टा कारण देखाएमा ।

(ङ) दिएको आदेश निर्देशन नमानेमा वा कार्यान्वयन नगरेमा ।

(च) मनासिव कारण नभई वा विदा नलिई विदा बसेकोमा वा गैरहाजिर भएमा ।

(छ) लापरवाही गरेमा वा नियम आदेशको पालना नगरेमा ।

६४. नोकरीबाट हटाउने वा बर्खास्त गर्ने:- देहायका अवस्थामा सजाय गर्ने अधिकारीले कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई नोकरीबाट हटाउन वा बर्खास्त गर्न सक्नेछन् ।

(क) अयोग्यताको कारणले आफ्नो पदीय जिम्मेवारी पूरा र दायित्व

पूरा गर्न नसकेमा,

- (ख) राजनीतिमा भाग लिएमा,
- (ग) वरावर अनुशासनहीनताको काम गरेमा,
- (घ) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट अपराधी दोषी प्रमाणित भएमा,
- (ङ) डिउटीमा भएको अवस्थामा वा नरहेको अवस्थामा मादक पदार्थ सेवन गरी हिडेमा वा जथाभावी गरेमा,
- (च) भ्रष्टाचार गरेमा,
- (छ) आफ्नो पदको जिम्मेवारी अनुसार आचरण नगरेमा,
- (ज) आचरण सम्बन्धी नियमहरू वरावर उल्लंघन गरेमा,
- (झ) मनासिव कारण नभई वा विदा नलिई विदा वसेमा वा गैरहाजिर भएमा ।

६५. सजाय सम्बन्धी कार्यविधि:- (१) नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सजाय गर्ने अधिकार प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई हुनेछ ।

तर,

नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सजायको आदेश दिनु अघि कारवाही गर्न लागिएको उल्लेख गरी, हुन सक्ने सजायसमेत खुलाई सूचना दिई निजलाई आफ्नो सफाई पेश गर्ने मौका दिनुपर्नेछ । त्यस्तो सूचना दिँदा लगाइएका आरोप स्पष्ट रूपले किटिएको हुनुपर्नेछ । त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारीले सजाय गर्ने अधिकारीले तोकिएको म्यादभित्र आफ्नो सफाइको र प्रस्तावित सजायको सम्बन्धमा लिखित स्पष्टीकरण पेश गर्नुपर्नेछ ।

तर,

भागी पत्ता नलागेको वा अरु कुनै कारणले सम्पर्क स्थापित गर्न असम्भव भएको नगर प्रहरी कर्मचारीको सम्बन्धमा यस दफा वमोजिमको कार्यविधिको रीत पुऱ्याउनु

पर्ने छैन ।

- (क) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट अपराधी प्रमाणित भइसकेको आधारमा कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सजाय दिनुपर्ने भएमा सजाय गर्ने अधिकारीले निजलाई गर्न लागेको सजायको बारेमा सूचनासम्म दिनुपर्नेछ ।
- (ख) सफाई पेश गर्ने मौका दिन मनासिव नपर्ने भएमा सो कुराको टिप्पणी खडा गरी नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सफाई पेश गर्ने मौका दिनुपर्ने छैन ।
- (३) सजाय गर्ने अधिकारीले आवश्यक ठानेमा स्वयम वा अन्य कुनै अधिकृतद्वारा जाँचबुझ गराउन सक्नेछ । जाँचबुझ गर्ने अधिकारीले आवश्यकतानुसार सम्बन्धित नगर प्रहरी कर्मचारी समेत बुझी कारण सहित आफ्नो ठहरको प्रतिवेदन तथा भएको सबुद प्रमाण दाखिला गर्नुपर्नेछ ।
- (४) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी माथि लागेको कुनै अभियोगको जाँचबुझ गर्नुपरेमा सजाय गर्ने अधिकारीले जाँचबुझ समाप्त नहुन्जेल सो नगर प्रहरी कर्मचारीलाई निलम्बन गर्न सक्नेछ । तर यस्तो निलम्बनको अवधि ६ महिनाभन्दा बढी हुनेछैन ।
- (५) उपदफा (४) वमोजिम निलम्बन अवस्थामा रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीलाई निजले पाउने तलब भत्ताको एक चौथाई दिइनेछ ।
- (६) कुनै फौजदारी अभियोगमा गिरफ्तार भई थुनिएको नगर प्रहरी कर्मचारी थुनिएको अवधिभर स्वतःनिलम्बित हुनेछन् ।
- (क) निलम्बित कर्मचारी उपर लागेको अभियोग प्रमाणित नभई सफाई पाएमा निजले सो अवधिको चौथाई तलब पाएको भए सो कट्टा गरी र नपाएको भए पुरै

(तलव वृद्धि हुने भएमा सो समेत) पाउने छ । कसुरदार ठहरिएमा निलम्बन भएका मितिदेखिको बाँकी तलव भत्ता पाउने छैनन् ।

(ख) कुनै कर्मचारी नगरपालिकाको कामको सम्बन्धमा वा नेपाल सरकारबाट भएका कारवाहीको सिलसिलामा निलम्बन भएको नभई अरु नै कारणबाट निलम्बन रहन गएको रहेछ भने त्यसरी निलम्बन रहेको अवधिको तलव भत्ता पाउने छैनन् ।

६६. सजायको आदेश दिने :- जाँचवुझको काम समाप्त भएपछि सम्बन्धित नगर प्रहरी कर्मचारीलाई निज सित स्पष्टीकरण मागिएको भए निजले तोकिएको समयभित्र स्पष्टीकरण नदिएमा वा निजले दिएको स्पष्टीकरण सन्तोषजनक नलागेमा सजाय गर्ने अधिकारीले सजाय दिन सक्नेछ र सजायको आदेशको एक प्रति निजलाई दिनुपर्नेछ ।

६७. सेवाको अन्त्य गर्ने :- कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई देहायको अवस्थामा निजको सेवा अन्त गर्नुपर्दा यस दफा वमोजिमको कार्यविधि अपनाउनु पर्नेछैन ।

(क) परीक्षणकालमा रहने गरी नियुक्ति भएकोमा नियुक्ति सदर नहुदै कारवाही भएमा,

(ख) स्वीकृत चिकित्सकको बोर्डले शारीरिक दृष्टिले अनुप्युक्त ठहर्‍याएमा ।

६८. पुनरावेदनको कार्यविधि :-

(१) दफा ६७ अन्तर्गत दिइएको आदेशमा चित्त नबुझी पुनरावेदन गर्ने कर्मचारीले आफ्नो नामबाट पुनरावेदन दिनुपर्नेछ ।

(२) पुनरावेदन गर्ने व्यक्तिले पुनरावेदनमा आफ्नो सफाइको निमित्त जो भएको प्रमाण राखी पुनरावेदन शिष्ट भाषामा

लेखिएको हुनुपर्नेछ । पुनरावेदनका साथमा जुन आदेशको विरुद्ध पुनरावेदन गरिएको हो सो आदेशको नक्कल पनि राख्नुपर्नेछ ।

(३) पुनरावेदन दिँदा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मार्फत नगर प्रमुख समक्ष पेश गर्नुपर्नेछ ।

(४) सजायको सूचना पाएको पैतीस दिनभित्र पुनरावेदन दिनुपर्नेछ ।

(५) पुनरावेदन तहबाट भएको निर्णय अन्तिम हुनेछ ।

६९. नगर प्रहरी सेवामा पुनर्वहाली भएपछि पुरा तलव भत्ता पाउने :- कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सेवाबाट हटाउने वा वर्खास्त गर्ने आदेश न्यायिक समिति वा अधिकारीबाट रद्द भई निज सेवामा पुनर्वहाली भएमा सेवाबाट हटाइएको वा वर्खास्त गरिएको मितिदेखि पुनर्वहाली भएको मितिसम्मको पूरा तलव भत्ता र तलव वृद्धि पाउने भए तलव वृद्धि समेत निजले पाउनेछन् ।

परिच्छेद- १०

अवकाश, उपदान र निवृत्तिभरण

७०. अनिवार्य अवकाश :-

(१) यो ऐन जारी भएपछि नियुक्ति भएका देहायका नगर प्रहरी कर्मचारीको देहाय वमोजिमको उमेर पुगेपछि वा निजको सेवा अवधि ३० वर्ष पूरा भएपछि निजलाई सेवाबाट अवकाश दिइनेछ ।

(क) नगर प्रहरी नायब निरीक्षक ५२ वर्ष

(ख) नगर प्रहरी सहायक निरीक्षक ५१ वर्ष

(ग) नगर प्रहरी हवलदार नगर प्रहरी जवान ५० वर्ष

(२) उमेरको हद, पदको अवधि वा सेवा अवधिमध्ये कुनै एक

पुगेपछि नगर प्रहरी कर्मचारीले सेवाबाट अवकाश पाउने छन् ।

- (३) कायम मुकायम मुकरर भएमा पदको अवधि लागू हुने छैन । तर तल्लो पदमा नोकरीको अवधि लागू हुने रहेछ भने कायम मुकायम मुकरर भएको पदमा पदोन्नति हुन नसके तल्लो पदको अवधि नै लागू हुनेछ ।

स्पष्टीकरण:- नियमको प्रयोजनको लागि नगर प्रहरी कर्मचारीको उमेरको हिसाव गर्दा देहाय बमोजिम गरिनेछ ।

(क) नोकरीमा प्रवेश गरेको बेलामा निजले पेश गरेको शैक्षिक संस्थाको प्रमाणपत्रमा किटिएको जन्म मिति वा वर्षबाट हुन आउने उमेर ।

(ख) त्यस्तो अभिलेख नभएमा निजले नोकरीमा प्रवेश गरेको बेलामा सिटरोलमा लेखिएको जन्म मिति वा वर्षबाट हुन आउने उमेर ।

७१. उपदान :- नगर प्रहरी कर्मचारीले उपदान पाउने छैनन् ।

७२. निवृत्तिभरण :- (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले निवृत्तिभरण पाउने छैनन् ।

- (२) यस नियममा अन्यत्र कुरा लेखिएको भए तापनि नगर प्रहरी कर्मचारी डिउटीमा खटिएको बेला वा दैविक प्रकोप उद्धारको समयमा कुनै आकस्मिक दुर्घटनामा परी वा लडी अशक्त भएमा त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सेवाबाट अवकाश दिईनेछ र अशक्तताको आधारमा देहाय बमोजिमको समितिको सिफारिसमा एकमुष्ट राहत प्राप्त गर्नेछ ।

(क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत - अध्यक्ष

(ख) प्रतिनिधि:- चिकित्सक, नेपाल सरकार मातहतको अस्पताल- सदस्य

(ग) प्रतिनिधि:- नगर प्रहरी प्रमुख -सदस्य सचिव

- (३) दफा (२) बमोजिम गठित समितिलाई कुनै नगर प्रहरी कर्मचारको मृत्यु आफ्नो कर्तव्य पालन गर्दा वा तालिम लिँदा दुर्घटना वा विपद् वा अन्य कुनै यस्तै प्रकारको घटनामा परी भएको हो वा होइन भन्ने अशक्तताको सम्बन्धमा निर्णय गर्ने समेत अधिकार हुनेछ ।

परिच्छेद- ११

तलब, भत्ता

७३. तलब भत्ता :- नगर प्रहरी कर्मचारीले नियुक्ति पाएको वा बहुवा भएको मितिदेखि तलब भत्ता पाउने छन् । तलब र राशन नगर पालिकाले तोके अनुसार हुनेछ ।

७४. टाइम स्केल :-

- (१) टाइम स्केलअनुसार तलब पाउने पदमा नयाँ नियुक्ति पाउने व्यक्तिले सामान्यतः स्केलमा लेखिएको न्यूनतम तलब पाउने छ ।

तर,

अख्तियारवालाले कारण समेत जनाई लिखित अनुरोध गरेमा नगरपालिकाले निजको प्रारम्भिक तलबलाई टाइम स्केलभित्रको कुनै माथिल्लो स्थानमा तोक्न सक्नेछ । असाधारण योग्यता भएका व्यक्तिहरुको हकमा मात्र अख्तियारवालाले यस्तो अनुरोध गर्न सक्नेछन् ।

- (२) उच्चस्तर टाइम स्केलको कुनै पदमा स्थायी रूपमा बहुवा पाउने नगर प्रहरी कर्मचारीले पनि उक्त उच्चतम टाइम स्केलमा लेखिएका न्यूनतम तलब पाउने छन् ।

७५. तलब वृद्धि :- देहायको अवस्थामा बाहेक प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीले एक वर्ष सेवा पुरा गरेपछि एग्रेट वृद्धि पाउनेछ ।

- (क) परीक्षणकाल
- (ख) कायम मुकायम र
- (ग) तलब वृद्धि रोक्का । तर नियुक्ति सदर भएपछि नगर प्रहरी कर्मचारीहरुको परीक्षणकालमा रहेको अवधि समेत तलब वृद्धिको निमित्त जोडिने छ ।

७६. कायम मुकायम भई काम गरेको तलब भत्ता:- कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै माथिल्लो पदमा कायम मुकायम भई काम गरेमा काम गरेकै मितिदेखि निजले माथिल्लो पदको तलब भत्ता पाउने छन् ।

परिच्छेद - १२

कायम मुकायम र कार्यवाहकको व्यवस्था

७७. कायम मुकायम मुकरर गर्न सक्ने :- (१) नगर प्रहरी सेवाका कुनै पदमा साधारणतया कायम मुकायम मुकरर गरिने छैन ।

तर,

पद रिक्त रहेको अवस्था परी कार्यालयको दैनिक कार्य संचालन गर्न बाधा पर्न गएमा कायम मुकायम मुकरर गर्न सकिने छ ।

(२) यस दफावमोजिम कायम मुकायम मुकरर गर्दा एकतह मुनिका कर्मचारीहरु मध्ये बहुवाको लागि योग्य भएका मध्येबाट सबै भन्दा जेष्ठ नगर प्रहरी कर्मचारीलाई मात्र कायम मुकायम मुकरर गरिने छ ।

(३) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी जुन पदमा कायम मुकायम मुकरर भएको हो निजले सो पदको दर्ज्यानी चिन्ह सहित सम्पूर्ण अधिकार प्रयोग गर्न पाउने छन् ।

७८. कायम मुकायम गर्ने अधिकारी :-

(१) नगर प्रहरी कर्मचारीलाई कायम मुकायम मुकरर

नगरपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले गर्ने ।

(२) दफा (१) वमोजिम कार्यवाहक तोक्दा तल्लो पदमा रहेको सबभन्दा वरिष्ठ नगर प्रहरी कर्मचारीलाई कार्यवाहक तोकिने छ ।

(३) दफा (१) वमोजिम कार्यवाहक भई काम गर्न तोकिएको नगर प्रहरी कर्मचारीले त्यस्तो कार्यवाहक पदको सम्पूर्ण अधिकार प्रयोग गर्न पाउने छन् ।

(४) देहायको अवस्थामा कायम मुकायम मुकरर गर्न सकिने छैन:-

(क) नसिहत पाएकोमा सो सजाय पाएको मितिले एक वर्षको अवधि भए,

(ख) निलम्बन भएकोमा सो अवधिभर,

(ग) बहुवा रोक्का भएकोमा रोक्का भएको अवधिभर,

(घ) तलब वृद्धि रोक्का भएकोमा रोक्का अवधिभर ।

७९. निमित्त भई काम गर्ने व्यवस्था: - (१) कायम मुकायम वा कार्यवाहक नतोकिएको अवस्थामा एक महिना ननाघने गरी कुनै कारणले कार्यालय प्रमुख अनुपस्थित भएमा सोही कार्यालयका सबैभन्दा वरिष्ठ नगर प्रहरी कर्मचारीले सो पदको निमित्त भई काम गर्नेछन ।

(२) यसरी निमित्त भई काम गरेको अवधिको सम्पूर्ण जिम्मेवारी निमित्त भई काम गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीको हुनेछ ।

८०. एक पदमा एक व्यक्तिमात्र कामय मुकाय वा कार्यवाहक हुने:- कुनै एक पदमा एक समयमा एकभन्दा बढी व्यक्ति कायम मुकायम वा कार्यवाहक मुकरर हुन सक्ने छैनन् ।

८१. काम गरेको अवधिको तलब भत्ता :- (१) कुनै पदमा कायम मुकायम वा कार्यवाहक वा निमित्त भई काम गर्ने नगर प्रहरी

कर्मचारीले जुन पदमा काम गरेको छ सोही पदको तलब भत्ता र राशन पाउने छन् ।

तर,

पन्ध्र दिनसम्म कार्यवाहक वा निमित्त भई काम गरे वापत कुनै किसिमको तलब भत्ता र राशन दिइने छैन र पन्ध्र दिनभन्दा बढी अवधि कार्यवाहक वा निमित्त भई काम गरेकोमा पूरै कार्यवाहक वा निमित्त भई काम गरेवापत तलब भत्ता र राशन दिइने छ ।

परिच्छेद- १३

८२. तालिमको व्यवस्था :- नगर प्रहरी कर्मचारीलाई कार्यकुशल एवं दक्ष तुल्याउन डाक्नेश्वरी नगरपालिकाले तोकिए बमोजिमको आवश्यकतानुसार अन्य तालिम पनि दिन सक्ने छ ।
८३. तालिम संचालन हुने स्थान :- नगर प्रहरीको तालिम नगरपालिकाले तोकेको स्थानमा हुनेछ ।
८४. तालिमको अवधि :- नगर प्रहरी सेवाको सबै अधिकृत तथा जवानहरूको तालिमको अवधि डाक्नेश्वरी नगरपालिकाले तोकेको पाठ्यक्रम अनुसार हुनेछ ।
८५. तालिमको अनिवार्यता :-
- (१) नगर प्रहरी सेवामा रहेका सबै नगर प्रहरी कर्मचारीहरूलाई आवश्यकतानुसार तालिम लिन अनिवार्य हुनेछ । यस्तो तालिममा सम्मिलित गराइएको नगर प्रहरी कर्मचारीहरूले लापरवाही देखाई आफ्नो व्यावसायिक ज्ञान प्रति उदासिनता तथा गैरजिम्मेवारी देखाएको व्यहोरा अभिलेखमा जनाइनेछ ।
- (२) व्यावसायिक तालिम हासिल गर्न उदासिनता देखाएको व्यहोरा अभिलेखमा जनाई सकेपछि निजहरूलाई पुनः एकपटक तालिमको मौका दिइनेछ । त्यसपछि पनि उदासिनता र गैरजिम्मेवारी देखाउनेलाई तल्लो पदमा भर्ना वा सेवाबाट

हटाउन सकिनेछ ।

८६. तालिमको पाठ्यक्रम :- विभिन्न तालिमहरूको पाठ्यक्रम तयार गर्न नगर प्रहरी प्रमुख समेत रहने गरी समितिको गठन हुनेछ ।
८७. प्रशिक्षार्थीले पाउने सुविधा :-
- (१) नगरपालिका बाहिर प्रशिक्षार्थीहरूलाई तालिम लिन आउँदा जाँदाको दैनिक भ्रमण भत्ता प्रचलित कानून अनुसार हुनेछ ।
- (२) राशन पाउने नगर प्रहरी कर्मचारीहरूलाई नगरपालिकाका नेपाल प्रहरीले पाए सरह राशन र भत्ता पाउने छन् ।
८८. तालिम सफल भएमा :- देहाय तालिममा सफल हुने नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको हकमा देहाय बमोजिम हुनेछ ।
- (क) नगर प्रहरी अधिकृत (आधारभूत तालिममा सफल भएका र परीक्षण कालमा रहेका अधिकृतहरू करार नियुक्तिका लागि सामान्यतया योग्य हुनेछन् ।
- (ख) रिक्त तालिममा सफल रिक्तहरू नगर प्रहरी जवानहरूमा करार नियुक्तिका लागि योग्य हुनेछन् ।
८९. समिति गठन हुने :- दफा ८७ र ८८ मा उल्लेख भएको व्यवस्थालाई कार्यान्वयन गर्न प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तोके बमोजिमका अधिकृतहरू भएको एक समिति गठन हुनेछ । त्यस समितिले गरेको ठहर बमोजिम नियुक्ति गर्ने अधिकारीले निर्णय दिनेछ ।
९०. प्रारम्भिक पोशाक :- (१) सबै नयाँ भर्ना हुने अधिकृत तथा जवानहरूलाई तालिम केन्द्रबाट स्केल बमोजिम प्रारम्भिक पोशाक वितरण गरिनेछ ।
- (२) नयाँ भर्ना हुने प्रशिक्षार्थीहरूको लागि चाहिने प्रारम्भिक पोशाक डाक्नेश्वरी नगरपालिकाले दिनेछ ।
९१. तालिममा सामेल गराउने संख्या :- नगर प्रहरीको दैनिक कार्यमा तथा सामान्य प्रशासनमा बाधा नपर्ने गरी नगर प्रहरी प्रमुखले

निर्णय भए अनुसार तालिम लिन नगर प्रहरी अधिकृत कर्मचारीहरु तोक्नेछन् ।

९२. प्रशिक्षण भत्ता :- राष्ट्रिय प्रहरी प्रशिक्षण प्रतिष्ठानका प्रशिक्षकहरुले पाए सरह प्रशिक्षण भत्ता दिइनेछ ।
९३. अतिथि प्रशिक्षकहरुको पारिश्रमिक :- अतिथि प्रशिक्षकको पारिश्रमिक नगरपालिकाले तोके बमोजिम हुनेछ ।
९४. आन्तरिक तालिम :- एकै पटक नियुक्ति भएमा वा वंदुवा भएमा नगर प्रहरी कर्मचारीलाई आन्तरिक तालिममा पठाउँदा साधारणतया समान अवसर प्राप्त हुने गरी तालिमको व्यवस्था मिलाउनु पर्नेछ र ३५ वर्ष उमेर नाघेकालाई शारिरीक तालिममा अनिवार्यता गरिने छैन ।

परिच्छेद- १४

पोशाक

९५. नगर प्रहरी पोशाक :- नगर प्रहरीको पोशाकको रंग र किसिम तथा अन्य विवरण प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तोके बमोजिम हुनेछ ।
९६. प्रारम्भिक पोशाक र सामान:- प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीलाई अनुसूचिमा तोके बमोजिमको पोशाक र सामान उपलब्ध गराइनेछ ।
९७. जाडो मौसमका लागि दिइने पोशाक :- प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीलाई जाडो मौसमको लागि पोशाक निःशुल्क दिइनेछ ।
९८. सेरोमोनियल पोशाक :- अधिकृत कर्मचारीहरुलाई सेरोमोनियल पोशाकको लागि तोकिएको रकम उपलब्ध गराइनेछ ।
९९. तयारी पोशाक वितरण गर्न नसकिएमा दिने सुविधा:- नगर प्रहरी कर्मचारीलाई अनुसूचिमा उल्लेख भए बमोजिमको तयारी पोशाक वितरण गर्न नसकिएको अवस्थामा स्थानीय दर रेट बमोजिम सिलाई ज्याला दिइनेछ ।
१००. नगर प्रहरीको पोशाक सट्टा भर्ना :- नगर प्रहरी कर्मचारीहरुलाई

निजहरुको मालसामान र पोशाक निश्चित अवधि नपुगी वा कामकाजको सिलसिलामा फाटी गएमा नगर प्रहरी प्रमुखले पेश गरे बमोजिम सट्टा गरी नयाँ दिइनेछ ।

परिच्छेद- १५

विविध

१०१. विभागीय आदेश र निर्देशन:- यस ऐनको परिधिभित्र रही देहायका विषयमा नगर प्रहरी प्रमुखले प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको निर्देशन बमोजिम आदेश तथा निर्देशन जारी गर्न सक्नेछ ।
- (क) कार्यमा छिटो छरितोपन ल्याउने विषय,
- (ख) मातहतको नगर प्रहरी कार्यालयलाई नियन्त्रण गर्न विषय,
- (ग) मातहत कार्यालयको कार्यमा समन्वय कायम ल्याउने विषय,
- (घ) नियममा उल्लेख भएका कुराहरु स्पष्ट तथा विस्तृत गर्ने विषय,
- (ङ) विभागीय अनुशासन सम्बन्धी व्यवस्था ।
१०२. पुरस्कार :- देहायका पदाधिकारीहरुले आफ्नो र आफ्ना मातहत कार्यालयका नगर प्रहरी कर्मचारीहरुले आफ्नो कर्तव्य पालनको सिलसिलामा प्रशंशनीय काम गरेमा त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारीहरुलाई पुरस्कार स्वरुप रकम उपलब्ध गराउन सिफारिस गर्न सकिनेछ ।
१०३. चाडपर्व खर्च पाउने :- नगर प्रहरी कर्मचारीले खाईपाई आएको एक महिनाको तलब बराबरको रकम प्रत्येक वर्ष चाडपर्व खर्चको रुपमा पाउनेछ ।
१०४. अन्य सुविधा तथा व्यवस्था :-
- (१) डाक्नेश्वरी नगरपालिकाले नगर प्रहरी कर्मचारीहरुलाई दिइने सुविधाहरु तोके बमोजिम हुनेछ ।
- (२) कार्यरत नगर प्रहरीहरुले डाक्नेश्वरी नगरपालिकाको अन्य

सेवा समुहमा प्रवेश गर्न चाहेमा प्रचलितकानून बमोजिम हुनेछ ।

- (३) यो ऐन बन्नुपूर्व कर संकलकको रूपमा कार्यरत कर संकलकहरू स्वतः नगर प्रहरीमा रुपान्तरित हुनेछन् । कर संकलक पदमा कार्यरत कुनै कर्मचारी नगर प्रहरी हुन नचाहेमा निजको करार सम्झौता स्वतः रद्द भएको मानिनेछ ।

१०५. बाधा अडकाउ फुकाउ :- डाक्नेश्वरी नगरपालिका कार्यालयमा कार्यरत नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको सेवा, शर्त, सुविधा र संचालन यस ऐनमा व्यवस्था भएको हदसम्म यसै ऐन बमोजि हुनेछ । यसऐनमा व्यवस्था नभएका विषयहरूको हकमा नेपाल प्रहरी सम्बन्धी ऐन तथा नियमावली बमोजिम हुनेछ र सोमा नभएका व्यवस्थाहरूको हकमा स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ र प्रचलित कानूनमा उल्लेखित व्यवस्था बमोजिम हुनेछ ।

१०६. ऐन संशोधन :- यस ऐनमा आवश्यक संशोधन डाक्नेश्वरी नगरपालिकाको नगर सभाबाट गर्न सकिनेछ ।

१०७. व्याख्या :- यस ऐनको व्याख्या नगर कार्यपालिकाले गर्नेछ ।